



Saksnr.: 2023/34009
Dokumentnr.: 2
Løpenr.: 292415/2023
Klassering:
Saksbehandler: Arne Sekkelsten

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Formannskapet	08.11.2023	
Bystyret	09.11.2023	

Sluttavtale med kommunedirektør Nina Tangnæs Grønvold

Ordførers innstilling

Ordfører anbefaler formannskapet å gi følgende innstilling til bystyret:

1. Fredrikstad kommune inngår sluttavtale med kommunedirektør Nina Tangnæs Grønvold, i tråd med vedlagt avtaleutkast.

Fredrikstad, 06.11.2023

Sammendrag

Saken gjelder anbefaling om å inngå sluttavtale med kommunedirektøren.

Det vil bli foreslått å lukke møtet under behandling av saken. Dette i tråd med bestemmelsen i kommuneloven § 11-5 Møteoffentlighet, andre ledd, første setning, som lyder «Et folkevalgt organ skal vedta å lukke et møte når det skal behandle en sak som angår en arbeidstakers tjenstlige forhold.»

Vedlegg

1. Sluttavtale med kommunedirektør Nina Tangnæs Grønvold – utkast per 06.11.2023

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

1. Arbeidsavtale med kommunedirektør Nina Tangnæs Grønvold – signert 18.11.2019
2. KS Folkevalgtprogram – Folkevalgtes arbeidsgiveransvar:
<https://www.ks.no/globalassets/fagomrader/demokrati-og-styring/ks-folkevalgtprogram-23-27/Folkevalgtes-arbeidsgiveransvar-sept-23-F21.pdf>

Saksopplysninger

Saken gjelder anbefaling om å inngå sluttavtale med kommunedirektør Nina Tangnæs Grønvold.

Ordfører Arne Sekkelsten har tatt initiativ til dialog med kommunedirektør Nina Tangnæs Grønvold, med mål om å inngå avtale mellom kommunen og kommunedirektøren om en planlagt fratreden noe fram i tid, basert på premissene i gjeldende arbeidsavtale.

På denne bakgrunn har ordfører og kommunedirektør blitt enige om et utkast til sluttavtale, med fratreden planlagt til 5. mai 2024, som er rett i etterkant av et bystyremøte. Avtaleutkastet er kvalitetssikret av KS Advokatene, og følger vedlagt.

Bakgrunnen for initiativet fra ordførers side er et ønske om å kunne gjennomføre en planmessig fornyelse i kommuneledelsen, etter en samlet vurdering av de utfordringer som kommunen har foran seg, og den perioden den har lagt bak seg, herunder bakteppet med

mistillitsforslag mot kommunedirektøren fremmet av partiene Høyre, Fremskrittspartiet, Kristelig Folkeparti og Venstre i desember 2022.

Det er ikke i denne omgang fremmet noen ny kritikk overfor kommunedirektøren, og oppleves fra begge parter å være et gjensidig godt samarbeid og samarbeidsklime mellom ny ordfører og kommunedirektøren.

Ønsket om å inngå sluttavtale om fratreden om et halvt år, er således basert på en samlet vurdering fra ordførers side, av situasjonen og utfordringsbildet, både i kommunen og i de politiske partigruppene.

Saken ble behandlet i utvalg for arbeidsgiveroppfølging av kommunedirektøren den 2. november 2023. I utvalgsmøtet ble det forankret en framdriftsplan for behandling av saken. Utvalget tok saken til orientering.

Konsekvenser for sosial bærekraft

Ikke relevant i saken.

Konsekvenser for økonomisk bærekraft

a) Økonomiske konsekvenser – drifts- og investeringsbudsjett

Sluttavtalen med kommunedirektøren har en direkte kostnad tilsvarende én årslønn. Dette utgjør p.t. 1.808.256 kroner. Kostnaden dekkes innenfor kommunens driftsbudsjett, fordelt på årene 2024 og 2025.

b) Samfunnsmessige konsekvenser

Ikke relevant i saken.

Konsekvenser for miljømessig bærekraft

Ikke relevant i saken.

Ansattes medbestemmelse

Ansattes representanter har ikke deltatt i forberedelsene av denne saken.

Hovedtillitsvalgte og hovedverneombud orienteres om saken og situasjonen i forkant av formannskapets og bystyrets behandling.

Vurdering

Ordfører anbefaler at Fredrikstad kommune inngår sluttavtale med kommunedirektør Nina Tangnæs Grønvold, med planlagt fratreden 5. mai 2024, i tråd med vedlagt avtaleutkast og gjeldende arbeidsavtale.

Sluttavtalen forutsetter at kommunedirektør Nina Tangnæs Grønvold, i perioden fram til fratreden, skal ivareta rollen som kommunedirektør fullt ut, herunder blant annet å sørge for at budsjettet for 2024 landes og iverksettes, slutføre den pågående organisasjonsgjennomgangen, tilsette ny direktør for virksomhetsstyring og økonomi, tilrettelegge for rekruttering av ny kommunedirektør, og følge opp løpende oppdrag og enkeltsaker.