



SLUTTAVTALE

Saksnr.: 2023/34009
Dokumentnr.: 1
Løpenr.: 292392/2023
Dato: 09.11.2023
Gradering:
Klassering:

Sluttavtale med kommunedirektør Nina Tangnæs Grønvold

Mellom Fredrikstad kommune som arbeidsgiver og Nina Tangnæs Grønvold (kommunedirektør, stillingskode 9450) som arbeidstaker er det inngått følgende avtale:

1. Sluttavtale med etterlønn ved fratreden

Punkt 14 i arbeidsavtale inngått 18. november 2019 utløses, med tidspunkt for fratreden fastsatt i sluttavtalens punkt 2.

Punkt 14 i arbeidsavtalen, om etterlønn ved fratreden, lyder:

Ved inngåelse av arbeidsavtale med rådmann/kommunedirektør anbefaler KS at det avtales at oppsigelsesvernet ikke gjøres gjeldende, men at det i stedet avtales etterlønn, jf. arbeidsmiljøloven § 15-16 (2). Denne anbefalingen følges, med følgende betingelser:

Arbeidstaker skal, etter et eventuelt vedtak i bystyret om oppsigelse og/eller fratreden, fratre uten ugrunnet opphold, mot å motta etterlønn i forbindelse med fratreden. Etterlønnen skal utgjøre 12 måneders grunnlønn, regnet fra tidspunktet for fratreden. Etterlønnen er ikke gjenstand for feriepengeberegning og utbetales månedsvis. Det gis ikke etterlønn ved avskjed.

2. Tidspunkt for fratreden

Tidspunkt for fratreden settes til 5. mai 2024.

Justert fratredelsesdato kan, ved behov, avtales mellom arbeidstaker og kommunens utvalg for arbeidsgiveroppfølging av kommunedirektøren.

3. Ferie

Eventuelle opptjente feriedager overført fra 2023, som ikke er avviklet ved tidspunkt for fratreden, vil bli utbetalt. Feriepenger for 2023, og 2024 fram til fratredelsesdato, vil bli utbetalt på ordinært vis.

4. Forpliktelser

Kommunedirektør Nina Tangnæs Grønvold skal, i perioden fram til fratreden, ivareta rollen som kommunedirektør fullt ut.

Fredrikstad, 9. november 2023

Arne Sekkelsten
ordfører

Nina Tangnæs Grønvold
arbeidstaker/kommunedirektør